

LEI Nº 2.575, DE 20 DE ABRIL DE 2012.

Republicada no Diário Oficial nº 3.617

Dispõe sobre as promoções na Polícia Militar do Estado do Tocantins, e adota outras providências.

O Governador do Estado do Tocantins

Faço saber que a Assembleia Legislativa do Estado do Tocantins decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Promoção é ato administrativo cuja finalidade principal é o reconhecimento do mérito e da habilitação do Policial Militar para o exercício de Posto ou Graduação imediatamente superior, mediante preenchimento das vagas existentes, de forma seletiva, gradual e sucessiva, nos Quadros de Organização e Distribuição de Efetivos - QOD da Polícia Militar do Estado do Tocantins - PMTO, com base no efetivo fixado em lei.

§1º As formas seletivas, gradual e sucessiva resultam de planejamento para a carreira dos Policiais Militares, em cada quadro, de acordo com as respectivas especialidades.

§2º O planejamento da carreira policial militar é atribuição da PMTO, resultando em fluxo regular, contínuo e equilibrado, segundo as suas necessidades e os superiores interesses da Administração Pública estadual.

Art. 2º Os Oficiais e as Praças da PMTO são promovidos na forma estabelecida nesta Lei.

Art. 3º As promoções na PMTO são realizadas entre os dias 5 e 12 de outubro, semana comemorativa de criação do Estado.

§1º As promoções pelos critérios de bravura, *post-mortem*, ressarcimento de preterição, invalidez permanente e tempo de contribuição independem de data.

§2º Excepcionalmente, o Chefe do Poder Executivo pode fixar data diferente da estabelecida neste artigo, para promoção dos concluintes de cursos de formação ou habilitação realizados na própria Corporação.

Art. 4º O Policial Militar que, por ter sido transferido mediante requerimento, fruído licença a pedido, ou desempenhado função de natureza civil ou cargo público temporário não eletivo, não satisfazer os requisitos exigidos, é responsável único pela sua não inclusão em Quadro de Acesso- QA.

Art. 5º O Policial Militar cujo comportamento for inferior a "bom", em conformidade com a norma disciplinar, não pode constar de qualquer QA.

Parágrafo único. Para efeitos desta Lei, o comportamento do Oficial é classificado conforme o previsto para Praça, no Estatuto dos Militares do Estado do Tocantins.

Art. 6º O Policial Militar, ao tomar conhecimento de ato ou fato grave que possa influir, contrária ou decisivamente, na formação da avaliação do colega, deve, por via hierárquica, levá-lo ao conhecimento do Comandante Geral para investigação.

Parágrafo único. A investigação, de que trata este artigo, fica a cargo de um dos integrantes da Comissão de Promoção respectiva, designada pelo Comandante Geral.

Art. 7º Guarda-se a proporção de uma promoção pelo critério de antiguidade e uma pelo de merecimento em relação ao número de claros a serem preenchidos.

Parágrafo único. O preenchimento das vagas, na proporção estabelecida neste artigo, é contínuo em relação às promoções realizadas na data anterior.

CAPÍTULO II DA ABERTURA DE VAGAS

Art. 8º É computada, para efeito de promoção, a vaga decorrente de:

- I - promoção;
- II - agregação;
- III - passagem para a inatividade;
- IV - demissão;
- V - exoneração;
- VI - falecimento;
- VII - aumento de efetivo;
- VIII - modificação no QOD.

Parágrafo único. Em cada promoção, o quantitativo de vagas a preencher em cada quadro e em cada Posto ou Graduação é definido por ato do Chefe do Poder Executivo ou do Comandante Geral em relação às promoções de Oficiais e Praças, respectivamente, atendida a necessidade da Corporação e os interesses do Estado.

Art. 9º Considera-se aberta a vaga na data da publicação dos atos a que se refere o art. 8º desta Lei, salvo se outra constar do próprio ato ou de lei específica de fixação do efetivo da PMTO.

§1º A promoção a um Posto ou Graduação acarreta a abertura de vaga no grau hierárquico imediatamente inferior, interrompendo-se, no Posto ou na Graduação em que haja excedente.

§2º Não preenche vaga o Policial Militar que, promovido, permaneça agregado.

Art. 10. No caso de promoção por ressarcimento de preterição, inexistindo vaga dentro do Posto ou da Graduação, é considerado excedente o Policial Militar mais moderno dentro do Posto ou da Graduação.

CAPÍTULO III DAS COMISSÕES DE PROMOÇÃO

Seção I Da Constituição das Comissões de Promoção

Art. 11. A Comissão de Promoção de Oficiais - CPO, presidida pelo Comandante Geral, constitui-se, além deste, dos seguintes membros:

- I - natos: o Chefe do Estado Maior e o Subchefe do Estado Maior;
- II - efetivos: quatro Oficiais Superiores, dentre Coronéis e Tenentes Coronéis, de livre escolha do Comandante Geral, preferentemente os que sirvam na Capital.

Parágrafo único. No impedimento substituem-se:

- I - o Comandante Geral pelo Chefe do Estado Maior;
- II - os demais membros da CPO por indicação do Comandante Geral.

Art. 12. A Comissão de Promoção de Praça - CPP é presidida pelo Chefe do Estado Maior, constitui-se, além deste, dos seguintes membros:

- I - natos: o Subchefe do Estado Maior e o Diretor de Gestão Profissional;
- II - efetivos: quatro Oficiais, preferencialmente superiores, de livre escolha do Comandante Geral.

Parágrafo único. Incumbe ao Comandante Geral convocar substituto no caso de impossibilidade de comparecimento do titular.

Art. 13. As decisões da CPP são submetidas ao controle do Comandante Geral, para efeito de homologação e publicação no Boletim Geral da Corporação.

Art. 14. A CPO e a CPP reúnem-se com a totalidade dos respectivos membros.

Art. 15. A CPO e a CPP decidem por maioria simples de votos, cabendo ao Presidente apenas voto de qualidade.

Art. 16. A ausência de qualquer membro para os trabalhos da CPO e da CPP somente se justifica por doença ou necessidade do serviço.

Art. 17. Incumbe ao Comandante Geral baixar os regimentos internos da CPO e da CPP.

Art. 18. Os trabalhos de Secretaria da CPO e da CPP são executados pelo Chefe da 2ª Seção do Estado Maior.

Seção II

Da Competência da CPO

Art. 19. São competências da CPO:

- I - organizar os QA na conformidade do art. 32 desta Lei;
- II - providenciar para que os QA sejam publicados no Boletim Reservado;
- III - conhecer dos recursos referentes à composição dos QA e sobre o direito à promoção, emitindo sobre eles o seu parecer;
- IV - propor a exclusão do Oficial dos QA, na forma desta Lei;
- V - fixar datas limites para a remessa de documentos pertinentes aos QA;
- VI - apreciar os processos de promoção por bravura, por invalidez e *post-mortem*, propondo-lhes o deferimento, se for o caso;
- VII - apreciar o conceito a que se refere o art. 44 desta Lei, aprovando-o ou refutando-o; neste último caso, emitindo novo conceito;
- VIII - apreciar e selecionar os elogios e as punições disciplinares que devam ser computados;
- IX - organizar a relação dos Oficiais impedidos de ingressar nos QA;
- X - deliberar sobre a promoção dos concluintes dos Cursos de Habilitação de Oficiais, segundo o quantitativo de vagas abertas a preencher;
- XI - deliberar sobre os Oficiais agregados a reverter, para efeito de promoção;
- XII - deliberar sobre a exclusão dos Oficiais impedidos de permanecer nos QA;
- XIII - deliberar sobre o impedimento temporário para promoção de Oficial indiciado em inquérito policial militar;
- XIV - organizar a relação de todos os Policiais Militares avaliados, aptos ou não à promoção pelo critério de merecimento, com suas respectivas pontuações, determinando-lhe o arquivamento;
- XV - proceder às diligências necessárias ao correto desempenho de suas funções.

Seção III

Da Competência da CPP

Art. 20. Atribuem-se à CPP, no que couber, as competências estabelecidas no art. 19 desta Lei.

CAPÍTULO IV

DOS CRITÉRIOS

Art. 21. São critérios de promoção:

- I - a antiguidade;
- II - o merecimento;
- III - a escolha;
- IV - a bravura;
- V - *post-mortem*;
- VI - o tempo de contribuição;
- VII - a invalidez permanente.

Parágrafo único. Pode ser promovido em ressarcimento de preterição o Oficial e a Praça preteridos no direito à promoção que lhe caberia em virtude desta ou de outra Lei.

Art. 22. A promoção pelo critério de antiguidade decorre da precedência hierárquica de um Policial Militar sobre os demais de igual Posto ou Graduação do mesmo quadro, na forma da lei.

Art. 23. A promoção por merecimento pressupõe o conjunto de qualidades e atributos que distinguem e realçam o valor do Policial Militar entre os respectivos pares, avaliados no decurso da carreira e no desempenho de funções e comissões exercidos, particularmente no grau hierárquico ocupado ao cogitar-se da promoção.

Art. 24. A promoção por escolha efetua-se por ato do Chefe do Poder Executivo, compreendendo a ascensão ao Posto de Coronel do Tenente Coronel que julgar qualificado para o desempenho dos altos cargos de comando, chefia ou direção.

Art. 25. A promoção por bravura resulta de ato ou atos não comuns de coragem, audácia e abnegação que, ultrapassando os limites do cumprimento do dever, representem feitos indispensáveis às operações policiais militares, pelos resultados alcançados, ou pelo exemplo deles emanado.

Art. 26. A promoção *post-mortem* tem por finalidade expressar o reconhecimento ao Policial Militar falecido no cumprimento do dever, ou em consequência dele, ou a reconhecê-lo o direito à promoção, nas condições exigidas nesta Lei, não conferido em razão do óbito.

Art. 27. A promoção por tempo de contribuição é concedida ao Policial Militar que complete o tempo de serviço necessário à transferência, a pedido, para a reserva remunerada.

Art. 28. A promoção por invalidez é concedida ao Policial Militar da ativa que for julgado pela Junta Militar Central de Saúde definitivamente incapaz para o serviço policial militar, em função de ferimento ou enfermidade decorrente do cumprimento do dever ou que neste tenha a sua causa eficiente, segundo comprovação em sindicância ou inquérito policial militar.

Art. 29. As promoções pelos critérios de antiguidade, merecimento e escolha dependem da prévia inclusão do Policial Militar no QA respectivo.

CAPÍTULO V
DAS PROMOÇÕES POR MERECIMENTO,
ANTIGUIDADE E ESCOLHA

Seção I
Dos Quadros de Acesso

Art. 30. O QA corresponde ao quantitativo nominal dos Policiais Militares habilitados à promoção, organizados por critério, por grau hierárquico e dentro de cada quadro da carreira, com vistas à promoção na forma da lei.

Art. 31. O ingresso nos QA pressupõe a satisfação pelo Policial Militar dos seguintes requisitos essenciais, fixados para cada Posto ou Graduação:

- I - o interstício;
- II - as condições de saúde, avaliada por inspeção médica oficial;
- III - os peculiares a cada Posto ou Graduação, nos diferentes quadros;
- IV - a pontuação positiva na avaliação profissional e moral.

Parágrafo único. O disposto no inciso IV deste artigo não se aplica às promoções pelos critérios de antiguidade e escolha.

Art. 32. A relação nominal dos Policiais Militares dentro dos QA obedece à seguinte ordem:

- I - no Quadro de Acesso por Antiguidade - QAA, a precedência hierárquica estabelecida no almanaque respectivo;
- II - no Quadro de Acesso por Merecimento - QAM, a pontuação decrescente obtida na avaliação profissional e moral, pela comissão de promoção respectiva;
- III - no Quadro de Acesso por Escolha - QAE, a antiguidade dos Tenentes Coronéis, estabelecida no almanaque, entre os que preencham os requisitos desta Lei.

§1º O QA não excede o quantitativo das vagas destinadas à promoção, ressalvado o disposto no inciso III deste artigo.

§2º O desempate da promoção pelo critério de merecimento de dois ou mais Policiais Militares se faz pela antiguidade.

Art. 33. Não se inclui em qualquer QA, e dele se exclui, o Policial Militar:

- I - que não satisfizer as condições estabelecidas no art. 31 desta Lei;
- II - que estiver:
 - a) *sub judice* ou respondendo a inquérito policial militar por fato considerado infamante ou lesivo à honra e à dignidade da profissão, a critério da comissão de promoção respectiva;

- b) submetido a procedimento administrativo ou judicial para declaração de indignidade de permanência na Corporação, pela perda do Posto ou Graduação;
- c) em cumprimento de pena restritiva de liberdade, não disciplinar, mesmo que beneficiado por livramento condicional;
- d) agregado, exceto na situação prevista no inciso III do §3º do art. 142 da Constituição Federal, para promoção pelo critério de antiguidade;
- e) em licença para tratar de interesse particular e de saúde de pessoa de sua família, por mais de seis meses;

III - que se encontre ausente ou na condição de desertor;

IV - julgado definitivamente incapacitado para o serviço policial militar, em inspeção oficial de saúde;

V - considerado desaparecido ou extraviado;

VI - falecido;

VII - condenado definitivamente por crime doloso;

VIII - licenciado do serviço ativo ou transferido para a inatividade;

IX - revertido ao serviço ativo a menos de sessenta dias da data da promoção.

Art. 34. Os QA são organizados separadamente por quadros da carreira e publicados em até quinze dias da data da promoção a que se referir ou, extraordinariamente, por determinação do Comandante Geral.

§1º Os QA são publicados no Boletim Reservado, no caso de Oficiais, e no Boletim Geral, no de Praças.

§2º A publicação a que se refere o §1º deste artigo tem precedência sobre as demais.

Art. 35. O Policial Militar que, no encerramento das avaliações, não satisfizer às condições de curso, interstício ou serviço arregimentado para ingresso em QA, mas que possa satisfazê-las, nele pode ser incluído sob condição, e somente é promovido se, até a data da promoção, tiver preenchido os referidos requisitos e lhe toque a vez.

Art. 36. O interstício, para fins de ingresso no QA, é o tempo mínimo de permanência em cada Posto ou Graduação para a promoção ao grau hierárquico imediato, fixado na forma seguinte:

- I - para a carreira de Praças, deve permanecer:
 - a) o Soldado, sessenta meses na Graduação;
 - b) o Cabo, quarenta e oito meses na Graduação;
 - c) o 3º Sargento, trinta e seis meses na Graduação;
 - d) o 2º Sargento, trinta e seis meses na Graduação;
 - e) o 1º Sargento, trinta e seis meses na Graduação;

- II - para a carreira de Oficiais, deve permanecer:
- a) o Aspirante a Oficial, seis meses na Graduação;
 - b) o 2º Tenente, vinte e quatro meses no Posto;
 - c) o 1º Tenente, trinta e seis meses no Posto;
 - d) o Capitão, quarenta e oito meses no Posto;
 - e) o Major, quarenta e oito meses no Posto;
 - f) o Tenente Coronel, quarenta e oito meses no Posto.

Art. 37. O interstício estabelecido no art. 36 desta Lei pode ser reduzido à metade, por ato do Chefe do Poder Executivo, em relação a Oficiais, ou por ato do Comandante Geral, em relação a Praças.

Parágrafo único. A redução, a que se refere este artigo, pode ser proposta pelo Comandante Geral, quando se tratar de Oficiais, e pela CPP, quando se tratar de Praças.

Seção II

Da Condição de Saúde

Art. 38. A higidez do Policial Militar é indispensável ao exercício de suas atividades no novo Posto ou Graduação.

§1º O estado de saúde é previamente verificado na inspeção médica oficial a que se submetem todos aqueles que tenham condições de ingresso em QA.

§2º A incapacidade física temporária, verificada em inspeção médica oficial, não impede o ingresso em QA nem a promoção ao grau hierárquico imediato.

§3º Constatada a incapacidade física definitiva, o Policial Militar tem sua situação definida nos termos da lei.

Seção III

Das Condições Peculiares de cada Posto ou Graduação

Art. 39. São atividades peculiares a cada Posto ou Graduação:

- I - cursos;
- II - serviço arregimentado;
- III - exercício de função específica.

§1º Os cursos referidos no inciso I deste artigo são os seguintes:

- I - Curso de Habilitação de Cabo para promoção à Graduação de Cabo;
- II - Curso de Habilitação de Sargento para promoção às Graduações de 3º, 2º e 1º Sargentos;

- III - Curso de Aperfeiçoamento de Sargento para promoção à Graduação de Subtenente;
- IV - Curso de Formação ou Habilitação de Oficiais, para a promoção até o Posto de Capitão;
- V - Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais, para a promoção aos Postos de Major e Tenente Coronel;
- VI - Curso Superior de Polícia, para a promoção ao Posto de Coronel.

§2º A exigência de Curso de Aperfeiçoamento não se aplica aos integrantes dos Quadros de Oficiais de Saúde, Especialistas, de Administração e dos Quadros de Praças Especialistas e de Saúde.

§3º Os integrantes do Quadro de Praças Especialistas e de Saúde devem submeter-se a curso de habilitação que inclua disciplinas específicas para cada quadro.

§4º O serviço arregimentado é constituído do tempo do Policial Militar no exercício das funções de natureza militar, previstas nos QOD, ou em legislação específica.

§5º É computado como arregimentado, para fins de ingresso nos QA, o tempo de serviço prestado à Casa Militar e aos órgãos de direção, apoio, execução e especiais.

§6º Nenhum Policial Militar pode ingressar nos QA sem que se lhe compute, no mínimo, um terço do interstício exigido para a promoção, em serviço arregimentado, na conformidade dos §§ 4º e 5º deste artigo.

Art. 40. O exercício de função específica compreende a execução das atividades previstas para o Posto ou a Graduação do Policial Militar, computando-se-lhe como do próprio Posto ou Graduação as eventuais substituições que tenha exercido.

Seção IV **Da Avaliação Profissional e Moral**

Art. 41. A pontuação final para a elaboração do QAM constitui-se da diferença entre os pontos positivos e negativos, obtidos pelo Policial Militar, na avaliação profissional e moral.

§1º A classificação do Policial Militar, na conformidade deste artigo, resulta do valor positivo da avaliação profissional e moral.

§2º Não se inclui no QAM o Policial Militar cujos pontos negativos superem os positivos.

Art. 42. São valores numéricos positivos:

- I - o tempo de efetivo serviço prestado, na proporção de dois pontos por semestre ou fração superior a noventa dias, computados até a data a que se referir a promoção;
- II - o tempo de serviço no Posto ou na Graduação atual, na proporção de três pontos por semestre ou fração superior a noventa dias, computados até a data que se referir a promoção;

- III - o efetivo exercício em atividade de natureza Policial Militar, no grau hierárquico atual, dez pontos a cada seis meses ou fração superior a noventa dias;
- IV - a média final no curso de formação, de habilitação ou de aperfeiçoamento, ou equivalente, e no Curso Superior de Polícia, ou equivalente, para efeito de promoção ao Posto ou Graduação:
 - a) média final igual ou superior a 9, trinta pontos;
 - b) média final entre 8 e 8,99, vinte pontos;
 - c) média final entre 7 e 7,99, dez pontos;
- V - o curso civil reconhecido pelo Ministério da Educação, desde que não exigido para acesso inicial nos graus hierárquicos da Corporação, contado apenas um de cada titularidade:
 - a) graduação: dez pontos;
 - b) especialização *lato sensu*: cinco pontos;
 - c) mestrado: quinze pontos;
 - d) doutorado: vinte pontos;
 - e) pós-doutorado: trinta pontos;
- VI - a classificação geral em curso de formação, de habilitação, de aperfeiçoamento, ou equivalente, e Curso Superior de Polícia, ou equivalente, para a promoção imediata:
 - a) primeiro lugar: quinze pontos;
 - b) segundo lugar: dez pontos;
 - c) terceiro lugar: cinco pontos;
- VII - a aprovação em curso profissionalizante militar, com carga horária igual ou superior a cento e cinquenta horas aulas:
 - a) média final igual ou superior a 9: sete pontos;
 - b) média final entre 8 e 8,99: cinco pontos;
 - c) média final entre 7 e 7,99: três pontos;
- VIII - o elogio individual publicado em boletim, reconhecido pela comissão de promoção respectiva, válido somente para a promoção imediata, caracterizado e pontuado da seguinte forma:
 - a) Ação Meritória de Caráter Excepcional: dez pontos, desde que não utilizada em promoção por ato de bravura;
 - b) Ação Destacada no Cumprimento do Dever: cinco pontos, desde que não utilizada em promoção por ato de bravura;

- IX - o comportamento militar: quinze, dez e cinco pontos, respectivamente, para excepcional, ótimo e bom;
- X - a pontuação final obtida no Conceito Profissional e Moral;
- XI - a contribuição de caráter técnico-profissional, mediante apresentação de trabalho técnico-científico: dez pontos por trabalho, computado uma só vez, desde que julgado de interesse institucional pela comissão de promoção respectiva;
- XII - curso ou estágio profissionalizante de interesse institucional, avaliado pela comissão respectiva, com carga horária entre quarenta e cento e cinquenta horas aulas: um ponto para cada, limitado a dez cursos;
- XIII - exercício de atividade no Programa Pioneiros Mirins, um ponto para cada doze meses ou fração superior a dez meses.

§1º Para a contabilização dos pontos referidos nos incisos V e XII deste artigo, o Policial Militar deve protocolizar, em quarenta e cinco dias antes da data da promoção, na Diretoria de Ensino da Corporação, os documentos comprobatórios da conclusão dos cursos realizados, para fins de publicação em boletim e formação do QAM.

§2º Para os efeitos do inciso VIII deste artigo, considera-se:

- I - Ação Meritória de Caráter Excepcional, quando resultar de ato ou fato não comum de bravura e ato ou fato com risco à vida, ultrapassando os limites normais do cumprimento do dever, em missão, operação de preservação da lei e da ordem, operação de inteligência ou de segurança e na execução do serviço;
- II - Ação Destacada no Cumprimento do Dever, quando em atuação espontânea, em serviço ou fora dele, houver ação pessoal com risco à vida, ultrapassando as obrigações normais no desempenho das funções, em socorro ou apoio à pessoa ou à comunidade;

Art. 43. São valores numéricos negativos:

- I - punições disciplinares:
 - a) prisão: vinte pontos, acrescidos de tantos pontos quantos forem os dias da punição;
 - b) detenção: dez pontos, acrescidos de um ponto a cada dois dias de punição, desprezada a fração;
 - c) repreensão: cinco pontos, acrescidos de igual número de pontos por punição semelhante aplicada;
- II - sentença penal condenatória transitada em julgado, até o cumprimento da pena pelo Policial Militar: cem pontos;
- III - desligamento de curso policial militar, para a promoção a ser considerada:
 - a) falta de aproveitamento: quarenta pontos, por desligamento de curso, para a próxima promoção;

- b) motivo disciplinar: cinquenta pontos;
- c) desistência: trinta pontos;
- IV - conclusão em segunda época de curso exigido para a promoção a ser considerada: trinta pontos;
- V - dispensa de função ou de serviço por motivo disciplinar, ocorrida no Posto ou na Graduação atual: vinte pontos.

§1º Para efeito do inciso IV deste artigo, quando o curso tiver duração superior a um período letivo, considera-se qualquer período do curso.

§2º Para efeito do inciso I deste artigo, são computadas as sanções disciplinares aplicadas nos últimos cinco anos, a contar da data da promoção a ser considerada.

§3º Para efeito do inciso II deste artigo, os pontos negativos são computados até a reabilitação penal do Policial Militar.

Seção V

Do Conceito Profissional e Moral

Art. 44. O conceito profissional e moral, graduado de zero a cento e trinta pontos, é atribuído individualmente, para efeito de promoção, pelo Comandante ao qual o avaliado esteja ou tenha sido subordinado funcionalmente nos últimos seis meses.

§1º Na atribuição do conceito, a que se refere este artigo, consideram-se os requisitos relativos à moral e ao desempenho profissional do Policial Militar, a seguir definidos:

- I - contribuição para a manutenção da hierarquia e da disciplina:
 - a) participação do Policial Militar de forma disciplinada e disciplinadora;
 - b) consciência e respeito à ordenação das autoridades em seus diferentes níveis;
- II - interesse no aprimoramento intelectual e profissional: empenho do Policial Militar no seu desenvolvimento cultural e técnico;
- III - consciência ética e respeito aos direitos e deveres inerentes à cidadania: conduta do Policial Militar que denote consciência moral quanto ao cumprimento das leis e ordens das autoridades constituídas, ao cumprimento dos princípios norteadores dos direitos humanos e dos demais princípios regentes da vida em sociedade;
- IV - destemor e segurança nas atitudes: capacidade de o Policial Militar enfrentar com coragem, conhecimento, firmeza, equilíbrio e prudência as situações difíceis ou perigosas;
- V - disponibilidade e compromisso com o resultado: grau de comprometimento do Policial Militar, convocado ou não, em contribuir para o atendimento das necessidades da instituição e para o cumprimento das metas da Corporação;
- VI - criatividade: capacidade de buscar e propor ideias para soluções de problemas no ambiente de trabalho;

- VII - iniciativa no exercício profissional: predisposição do Policial Militar para resolver prontamente as situações, por mais difíceis que sejam, e que não estejam inseridas nas ordens recebidas, mediante ação consciente e refletida;
- VIII- apresentação e higiene pessoais: zelo do Policial Militar com a aparência e a higiene pessoais;
- IX - esforço de aprimoramento físico: ações do Policial Militar com vistas ao desenvolvimento e à manutenção do condicionamento físico adequado ao desempenho de suas atividades;
- X - zelo com os bens da Fazenda Pública: responsabilidade do Policial Militar pelo uso e pela conservação dos meios e bens públicos;
- XI - relacionamento em sociedade: conduta ilibada do Policial Militar no meio civil;
- XII - pontualidade e assiduidade: cumprimento do horário de entrada e permanência no local de trabalho, e saída dele, e a frequência;
- XIII - organização e qualidade: habilidade do Policial Militar em exercer suas atividades de forma ordenada e sistemática com resultado satisfatório visando à excelência do serviço.

§2º O conceito é atribuído pelo avaliador, para cada quesito referido no §1º deste artigo, da seguinte forma:

- I - dez pontos para Excelente;
- II - oito pontos para Muito Bom;
- III - cinco pontos para Bom;
- IV - três pontos para Regular;
- V - zero ponto para Insuficiente.

§3º Para fins de verificação do valor final atribuído pelo avaliador, somam-se os valores conferidos para cada quesito.

§4º Para fins de cálculo do conceito profissional e moral, extrai-se a média aritmética dos valores finais atribuídos pelos avaliadores.

Art. 45. Somente pode figurar no QAM o Policial Militar que alcançar o mínimo de sessenta e cinco pontos no Conceito Profissional e Moral.

Art. 46. O Conceito Profissional e Moral inferior a sessenta e cinco, e superior a cento e vinte pontos, deve ser justificado pelo avaliador.

Seção VI

Da Promoção do Tenente Coronel

Art. 47. A promoção de Tenente Coronel a Coronel se procede pelo critério de escolha.

Art. 48. Cabe ao Chefe do Poder Executivo efetivar a promoção por escolha em lista composta dos Tenentes Coronéis que atendam aos requisitos estabelecidos no art. 31 desta Lei.

Parágrafo único. Não cabe recurso administrativo contra a promoção pelo critério estabelecido neste artigo.

CAPÍTULO VI **DA PROMOÇÃO POR BRAVURA, *POST-MORTEM*,** **TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E INVALIDEZ**

Seção I **Da Promoção por Bravura**

Art. 49. Comprova-se o ato de bravura em sindicância instaurada para esse fim, a requerimento do próprio interessado ou de quem tenha tomado conhecimento do fato.

§1º O ato a que se refere este artigo só se aprecia uma vez.

§2º Decai em um ano da ocorrência do fato o direito de requerer promoção por bravura.

Art. 50. Inexistindo vaga, o Policial Militar promovido por bravura ocupa a primeira vaga que se abrir.

Parágrafo único. A promoção por ato de bravura não altera a sequência do critério de promoção fixada no art. 7º desta Lei.

Art. 51. O Policial Militar promovido por bravura, em não atendendo aos requisitos da nova posição na escala hierárquica, deve cumpri-los como condição de sua permanência na ativa.

§1º Na hipótese deste artigo, a Corporação providencia a matrícula do Policial Militar no curso a que deva diplomar-se.

§2º É transferido para a reserva remunerada, *ex-officio*, na forma da legislação estatutária, o Policial Militar que, dentro do prazo concedido pelo Comandante Geral, não adquira a diplomação exigida para o Posto e a graduação ao qual foi promovido.

Seção II **Da Promoção *Post-Mortem***

Art. 52. O Policial Militar é promovido *post-mortem* quando:

I - o óbito ocorrer:

- a) em ação de manutenção da ordem pública;
- b) em consequência de ferimento, doença, moléstia ou enfermidade contraída em ação de manutenção da ordem pública, ou que nesta tenha sua causa eficiente;
- c) em acidente a serviço, ou em consequência de doença, moléstia ou enfermidade que nele tenha sua causa eficiente;

II - ao falecer, já cumpria as condições de acesso e integrava a faixa dos Policiais Militares que poderiam concorrer à promoção, consideradas as vagas existentes na data do falecimento.

Parágrafo único. A promoção de que trata este artigo independe de:

- I - Posto ou Graduação superior no quadro ao qual pertencia;
- II - vaga, interstício ou habilitação em curso.

Art. 53. Comprova-se em sindicância ou inquérito policial militar o óbito no cumprimento do dever ou em consequência dele.

Seção III Da Promoção por Tempo de Contribuição

Art. 54. São requisitos para promoção por tempo de contribuição do Policial Militar da ativa:

- I - contar, no mínimo, trinta anos de contribuição previdenciária, se homem, e vinte e cinco, se mulher;
- II - não ser Coronel.

§1º A promoção de que trata este artigo independe de:

- I - Posto ou Graduação superior no quadro ao qual pertencia;
- II - vaga, interstício ou habilitação em curso.

§2º O Subtenente, para os efeitos deste artigo, é promovido ao Posto de 2º Tenente.

§3º A promoção prevista neste artigo precede ao ato de transferência para a reserva remunerada.

Seção IV Da Promoção por Invalidez

Art. 55. O Policial Militar é promovido por invalidez quando for julgado pela Junta Militar Central de Saúde definitivamente incapaz para o serviço militar em consequência de:

- I - ferimento, doença, moléstia ou enfermidade contraída em ação de manutenção da ordem pública, ou que nesta tenha sua causa eficiente;
- II - acidente a serviço, ou em consequência de doença, moléstia ou enfermidade que nele tenha sua causa eficiente;

Art. 56. A promoção por invalidez independe de:

- I - Posto ou Graduação superior no quadro ao qual pertencia;
- II - vaga, interstício ou habilitação em curso.

Art. 57. O Policial Militar pertencente ao último Posto da Corporação que satisfaça os requisitos para a promoção por invalidez, tem o seu subsídio acrescido do percentual previsto no art. 1º da Lei 1.775, de 13 de abril de 2007.

CAPÍTULO VII DOS RECURSOS

Art. 58. O recurso contra a composição de QA ou contra a preterição à promoção, dirigido ao Comandante Geral, é encaminhado diretamente para parecer da comissão de promoção respectiva.

Art. 59. A petição do recurso interposto contra promoção já efetivada é endereçada, pela via hierárquica:

- I - ao Comandante Geral, quando se tratar de promoção de Praças;
- II - ao Chefe do Poder Executivo, quando se tratar de promoção de Oficiais.

Art. 60. É de dez dias, contados da publicação oficial, o prazo do Policial Militar para recorrer da composição de QA para promoção.

Parágrafo único. Todo recurso deve ser solucionado em noventa dias da interposição.

Art. 61. Cabe ressarcimento da preterição ao Policial Militar que tenha reconhecido o direito à promoção, quando:

- I - comprovado erro administrativo na preterição;
- II - cessada a situação pessoal de desaparecimento ou extravio;
- III - absolvido, impronunciado ou absolvido sumariamente, no processo a que responda;
- IV - considerado, na forma da lei, após julgamento em Conselho, moralmente apto a permanecer em atividade.

CAPÍTULO VIII DOS CURSOS DE HABILITAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO

Art. 62. A matrícula em cursos de habilitação e aperfeiçoamento na Corporação exige do Policial Militar:

- I - ter comportamento policial militar, no mínimo, Bom;
- II - não ter contra si sentença condenatória penal, penal militar ou eleitoral com trânsito em julgado;
- III - ser considerado apto em inspeção médica oficial.

Parágrafo único. A matrícula nos cursos de que trata este artigo requer, ainda, do Policial Militar em relação ao:

- I - Curso Superior de Polícia - CSP ou curso policial militar equivalente realizado na própria Corporação ou em coirmã:
 - a) ser Coronel ou Tenente Coronel do QOPM;

b) ser designado pelo Comandante Geral, dentro do total de vagas ofertadas, obedecido o critério de antiguidade;

II - Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais - CAO:

a) ser Capitão do QOPM;

b) ser designado pelo Comandante Geral, obedecida a ordem de antiguidade dentro do número de vagas;

III - Curso de Habilitação de Oficiais de Administração - CHOA:

a) ser Subtenente ou 1º Sargento do QPPM;

b) ser diplomado no Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos - CAS;

c) ser aprovado em seleção interna ou convocado, nas condições do art. 64 desta Lei;

IV - Curso de Habilitação de Oficiais Músicos - CHOM:

a) ser Subtenente ou 1º Sargento do QPE;

b) ser aprovado em seleção interna ou convocado, nas condições do art. 64 desta Lei;

V - Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos - CAS:

a) ser 1º Sargento do QPPM;

b) ser designado pelo Comandante Geral, obedecido o critério de antiguidade;

c) ter concluído o ensino médio ou ter escolaridade correspondente;

VI - Curso de Habilitação de Sargentos - CHS:

a) ser Cabo;

b) ter concluído o ensino médio ou ter escolaridade correspondente;

c) ser aprovado em seleção interna ou convocado, nas condições do art. 65 desta Lei;

VII - Curso de Habilitação de Cabos - CHC:

a) ser Soldado;

b) ter concluído o ensino médio ou ter escolaridade correspondente;

c) ser aprovado em seleção interna ou convocado, nas condições do art. 66 desta Lei.

Art. 63. As vagas para o CHOA e o CHOM são preenchidas da seguinte forma:

I - 30% por Subtenentes que contem vinte e quatro meses ou mais na Graduação e dezessete anos de efetivo serviço, convocados pelo critério de antiguidade;

- II - 70% por Subtenentes ou 1^{os} Sargentos que contem vinte e quatro meses ou mais na Graduação, aprovados em seleção interna dentro do quantitativo de vagas.

Parágrafo único. Aplicado o percentual do inciso I deste artigo sobre o número de vagas a preencher, o resultado, quando:

- I - menor que um, todas as vagas existentes são preenchidas de acordo com o estabelecido no inciso II deste artigo;
- II - número fracionário, é fixado o número inteiro imediatamente inferior.

Art. 64. As vagas para o CHS são preenchidas da seguinte forma:

- I - 30% por Cabos que contem quarenta e oito meses ou mais na Graduação e nove anos de efetivo serviço, convocados pelo critério de antiguidade;
- II - 70% por Cabos que contem quarenta e oito meses ou mais na Graduação, aprovados em seleção interna dentro do quantitativo de vagas.

Parágrafo único. Aplicado o percentual do inciso I deste artigo sobre o número de vagas a preencher, o resultado, quando:

- I - menor que um, todas as vagas existentes são preenchidas de acordo com o estabelecido no inciso II deste artigo;
- II - número fracionário, é fixado o número inteiro imediatamente inferior.

Art. 65. As vagas para o CHC são preenchidas da seguinte forma:

- I - 30% por Soldados que contem sessenta meses ou mais de efetivo serviço, convocados pelo critério de antiguidade;
- II - 70% por Cabos que contem sessenta meses ou mais de efetivo serviço, aprovados em seleção interna dentro do quantitativo de vagas.

Parágrafo único. Aplicado o percentual do inciso I deste artigo sobre o número de vagas a preencher, o resultado, quando:

- I - menor que um, todas as vagas existentes são preenchidas de acordo com o estabelecido no inciso II deste artigo;
- II - número fracionário, é fixado o número inteiro imediatamente inferior.

Art. 66. Para a matrícula dos cursos de que trata o art. 62, parágrafo único, incisos VI e VII, as Praças do QPPM, QPS e QPE concorrem às vagas fixadas em edital em relação aos respectivos quadros.

CAPÍTULO IX DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS

Art. 67. Não há promoção onde houver excedente, salvo o caso de ressarcimento de preterição.

Art. 68. O preenchimento da primeira vaga, de que trata o art. 7º desta Lei, se faz pelo critério de antiguidade.

Art. 69. Revogam-se as Leis 127, de 31 de janeiro de 1990, e 1.381, de 9 de julho 2003.

Art. 70. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Palácio Araguaia, em Palmas, aos 20 dias do mês de abril de 2012; 191º da Independência, 124º da República e 24º do Estado.

JOSÉ WILSON SIQUEIRA CAMPOS
Governador do Estado